



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

Período: enero-diciembre 2020

Fecha de elaboración:

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS SI	NA	MEDIO MAGNETICO EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
APP-IG	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	
TOTAL						

Elaboró:

Lic. Arturo Salinas Cephrán
Director General de Administración y Finanzas

Autorizó:

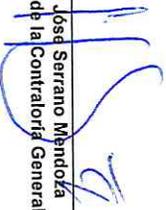
Lic. Juan José Serrano Mendoza
Secretario de la Contraloría General

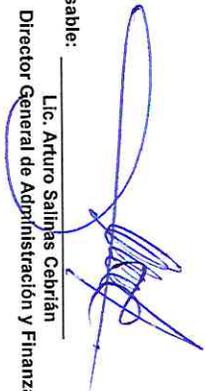


UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-DICIEMBRE 2020

Titular: 
Lic. Juan José Serrano Mendoza
Secretario de la Contraloría General

Responsable: 
Lic. Arturo Salinas Cebrián
Director General de Administración y Finanzas

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

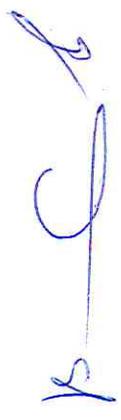
Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México
Periodo: enero-diciembre 2020

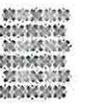
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	ÁREA FUNCIONAL EJE-PP-F-S-E-A-I	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
Transversalización de la perspectiva de género	1-PO01-124003	Promover y reforzar la equidad de género como principio obligatorio en el desarrollo de las actividades institucionales en la Secretaría de la Contraloría General.	Promover y transmitir la cultura de igualdad sustantiva, sensibilizando a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de la Ciudad de México.

PLANTAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Es necesario contar con un plan integral e institucional al interior de las áreas que conforman a la Secretaría de la Contraloría General sobre la perspectiva de género, con base en la Ley de Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres en la Ciudad de México.
Situación actual de las mujeres: Desconocimiento de la legislación en materia de equidad de género y en consecuencia no se reconocen las formas de aplicarla.
Situación actual de los hombres: Desconocimiento de la legislación en materia de equidad de género y en consecuencia no se reconocen las formas de aplicarla.
Problemáticas: En lo individual y dentro de las áreas de trabajo, no es tema de interés de los trabajadores.
Causas: Principios y costumbres de carácter histórico, desincentivos por informarse.
Efectos: Impide el cumplimiento total de los objetivos sobre la igualdad de género.
Objetivo de Género: Garantizar el conocimiento, la aplicación y difusión de la legislación existente en materia de equidad de género, para reconocer e incorporar prácticas de equidad en el ámbito laboral y en el desempeño de las funciones.

				RESULTADOS		
				PRESUPUESTAL (Pesos)	EJERCIDO	
Protocolo o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	Programa	MODIFICADO	ALCANZADO	
			1	447,974.86	447,974.86	Descripción de Acciones Realizadas Derivado de las mesas de trabajo institucionales para elaborar lineamientos para propiciar la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres se implementaron las siguientes acciones: Con la finalidad de contar con personas servidoras públicas dentro de la Secretaría de la Contraloría General, que cuenten con capacitación y sensibilización respecto del respeto a los derechos de mujeres e igualdad de género, se han realizado acciones de capacitación de manera virtual a cursos impartidos por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México (COPRED).
GRUPOS DE ATENCIÓN						
Población Beneficiaria						
		Infantes 0-12 años		0	0	
		Jóvenes 13-20 años		0	0	
		Personas Adultas 21-82		0	0	
		Personas Adultas Mayores > 62		0	0	
		TOTAL		0	0	
		Mujeres		0	0	
		Hombres		0	0	
		TOTAL		0	0	





IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

Periodo: enero-diciembre 2020

Acción: PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO: Transversalización de la perspectiva de género

Nombre del Indicador (4)	Objetivo de Género (6)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida PP (11)	Línea Base (12)	Meta Modificada al Periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)
Programas para difundir la igualdad de género	Garantizar el conocimiento, la aplicación y difusión de la legislación existente en materia de equidad de género, para reconocer e incorporar prácticas de equidad en el ámbito laboral y en el desempeño de las funciones.	Actividades	Gestión	(No. de servidoras(es) públicos que asisten a los talleres en materia de Equidad de Género/total No. de servidoras(es) públicos de la Dependencia	Eficacia	Anual	Servidoras(es) públicos	612/7581 *100=80%	5.0%	(0/773) *100=0%





IGI INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

Periodo: enero-diciembre 2020

IGI INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

Periodo: enero-diciembre 2020

ACCIÓN: PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO: Transversalización del enfoque de derechos humanos

Nombre del indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida P.P. (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
Programas para difundir el cumplimiento de derechos humanos.	Garantizar el conocimiento, la aplicación y difusión de la legislación existente en materia de derechos humanos, para reconocer e incorporar prácticas de equidad en el ámbito laboral y en el desempeño de las funciones.	Actividades	Gestión	(No. de servidoras(es) públicos que asisten a los talleres en materia de derechos humanos No. de servidoras(es) públicos) de la Dependencia	Eficacia	Anual	Servidoras(es) públicos	0	5.08	(0/773) *100=08



ECG:IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

Periodo: enero-diciembre 2020

CAP (3)	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del modificado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.
	MODIFICADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)	(8)=5-4	(9)=6-5		
TOTAL GASTO CORRIENTE	447,974.86	447,974.86	447,974.86	447,974.86	0.00	0.00	A) No presenta variación el presupuesto devengado respecto del programado. B) No presenta variación el presupuesto ejercido respecto del devengado.	
3000	447,974.86	447,974.86	447,974.86	447,974.86	0.00	0.00		
TOTAL URG (10)	447,974.86	447,974.86	447,974.86	447,974.86	0.00	0.00		

[Handwritten signature]



APLICACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

Periodo: enero-diciembre 2020

EJE	ÁREA FUNCIONAL (PP-FI-F-S-AI)	P001-124003	DENOMINACIÓN PP	UNIDAD DE MEDIDA PP	UNIDAD DE MEDIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO PP (Pasos con rros decimales)										
						MODIFICADO	ALCANZADO	ICMMP (%) =(109)/100	APROBADO	MODIFICADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ICRPP (%) =(419)/100	IARCM (%) =(117)/100	
1			Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Acción	Programa		1	0	0.0	650,000.00	447,974.86	447,974.86	447,974.86	447,974.86	100.0	0.0

Objetivo de Género:
Introducir el enfoque de Género como herramienta metodológica en el desarrollo de las actividades institucionales de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, con el propósito de propiciar la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres.

Acciones de Género Realizadas:
Se han realizado mesas de trabajo institucionales para elaborar lineamientos que propicien la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres, así como la conformación de un Comité de ética. Derivado de lo anterior, con la finalidad de contar con personas servidoras públicas dentro de la Secretaría de la Contraloría General, que cuenten con capacitación y sensibilización respecto del respeto a los derechos de mujeres e igualdad de género, se han realizado acciones de capacitación de manera virtual a cursos impartidos por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México (COPRED).

Explicación de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
El Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas no presenta avance, debido principalmente por la pandemia de COVID-19, se disminuyeron las actividades dentro de la dependencia y por la implementación del trabajo a distancia, cambiando las condiciones para dar cumplimiento al Programa Presupuestario. Por otro lado, se destinaron recursos de este programa presupuestario para atender parte del servicio de limpieza al cual se debió dar prioridad por la contingencia sanitaria del COVID-19. Lo anterior, sin disminuir el monto del programa presupuestario. Esta decisión se tomó con la finalidad de apoyar y dar congruencia a la caída de ingresos que ha presentado el Gobierno de la Ciudad de México, derivado de la contingencia sanitaria que aqueja tanto a nivel nacional como nivel mundial y, en atención a la iniciativa de la C. Jefa de Gobierno de la Ciudad de México para disminuir el gasto corriente y otros, para destinar recursos a proyectos, programas y servicios prioritarios necesarios en la actual emergencia sanitaria por el CORONAVIRUS (COVID-19).



APP-IG AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

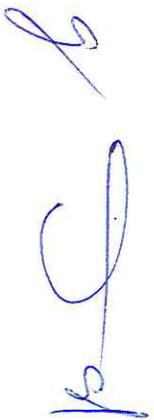
Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México
Periodo: enero-diciembre 2020

EJE	ÁREA FUNCIONAL (PP-FIF-SF-2A)	P002-124004	AVANCE FÍSICO DEL PP				PRESUPUESTO PP (Pasos con dos decimales)				UNIDAD DE MEDIDA PP	UNIDAD DE MEDIDA ESPECÍFICA		
			MODIFICADO	ALCANZADO	ICMMP (%) =(0/9)*100	APROBADO	MODIFICADO	DEVENGADO	EMERGIDO	PAGADO			ICPPP (%) =(4/19)*100	IASCMP (%) =(1/17)*100
1			1	0	0.0	50,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.0	0.0		
<p>Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos</p>														
													Acción	Programa

Objetivo de Género:
Introducir el enfoque de Género como herramienta metodológica en el desarrollo de las actividades institucionales de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, con el propósito de propiciar la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres.

Acciones de Género Realizadas:
Se realizaron mesas de trabajo institucionales para elaborar una circular con la finalidad de generar una cultura al interior de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, con el fin de garantizar su cumplimiento. Es importante señalar que el cambio de sede de la Secretaría de la Contraloría General, limitó algunas tareas previas relativas a la organización para dar atención a este programa presupuestario, debido a que se suspendieron actividades durante el primer trimestre. Asimismo influyó la aplicación del protocolo instrumentado por la pandemia del COVID-19, toda vez que al concluir el tercer trimestre, continúa limitada la movilidad dentro de la Ciudad de México y al interior de las Dependencias. En esta Secretaría se limitó la asistencia de todo el personal a fin de evitar los contagios, en especial del personal con enfermedades preexistentes o vulnerables ante el COVID-19 y a personas con hijos menores de edad dependientes.
En fecha 12 de agosto de 2020, mediante oficio SCG/193/2020, firmado por el Secretario de la Contraloría General de la Ciudad de México, se exportó a todo el personal de la Administración Pública Centralizada y Parastaatal, así como de las Alcaldías de la Ciudad de México a realizar el Curso Virtual: Inducción al Código de Ética. Es importante destacar que, dicha inducción tiene como objetivo generalizar el conocimiento de este instrumento entre las personas servidoras públicas, con ello logrando evitar acciones contrarias a los valores y principios que rigen el servicio público. Ahora bien, en fecha 17 de agosto de 2020 mediante el uso de la plataforma denominada Moodle se abrió el curso, este curso está dirigido a las personas servidoras de la Administración Pública de la Ciudad de México. Este se encuentra diseñado para ser impartido a distancia durante 3 meses y se divide en 4 Unidades de 3 semanas cada una. Dicho curso tiene como objetivo promover prácticas éticas en el ejercicio de las funciones institucionales por medio de procesos de reflexión y actividades didácticas para la adquisición del conocimiento práctico sobre principios e instrumentos éticos.

Explicación de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
El Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas no presenta avance, lo cual es congruente porque no se realizaron acciones ni se erogaron recursos. Esto se debe principalmente a la pandemia de COVID-19, que ha originado la disminución de las actividades dentro de la dependencia y por la implementación del trabajo a distancia, cambiando las condiciones para dar cumplimiento al Programa Presupuestario, que requería dinámicas presenciales. Los recursos estaban destinados a cursos en materia de derechos humanos, sin embargo, con la finalidad de apoyar dar congruencia a la caída de ingresos que ha presentado el Gobierno de la Ciudad de México, derivado de la contingencia sanitaria que aqueja tanto a nivel mundial y, en atención a la iniciativa de la C. Jefa de Gobierno de la Ciudad de México para disminuir el gasto corriente y otros, para destinar recursos a proyectos, programas y servicios prioritarios necesarios en la actual emergencia sanitaria por el CORONAVIRUS (COVID-19); la contratación de cursos se suspendió y se suple con otras formas de capacitación en la materia.



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría General de la Ciudad de México

Periodo: enero-diciembre 2020

TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACION DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
SECRETARIO	0	1	1
DIRECTOR GENERAL "B"	3	3	6
DIRECTOR EJECUTIVO "B"	2	0	2
DIRECTOR "B"	9	10	19
DIRECTOR "A"	12	24	36
SUBDIRECTOR "A"	24	27	51
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "A"	104	94	198
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	12	14	26
BASE	206	153	359
HONORARIOS	10	10	20
EVENTUALES	39	21	60
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	421	357	778

[Handwritten signature]